



AI PRESIDENTE DELLA REGIONE MARCHE

Dott. Francesco Acquaroli

ALL'ASSESSORE REGIONALE ALLA SANITA'

Dott. Filippo Saltamartini

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO SALUTE

Dott. Antonio Draisci

AL DIRETTORE GENERALE AST ASCOLI PICENO

Dott.ssa Nicoletta Natalini

AI COMITATO GARANZIA SCIOPERO

AI PREFETTO DI ASCOLI PICENO

Dott. Sante COPPONI

AI PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Dott. Sergio Loggi

AI PERSONALE DIPENDENTI AST AP

A TUTTI I SINDACI DEL PICENO

AGLI ORGANI DI STAMPA

Oggetto: PROCLAMAZIONE SCIOPERO, DI TUTTO IL PERSONALE OPERANTE NEL SETTORE PUBBLICO COMPARTO SANITA', PER L'INTERA GIORNATA DEL 22 MARZO 2024 IN AST DI ASCOLI PICENO.

Premesso che:

Le scriventi OO. SS., con riferimento agli esiti della procedura di raffreddamento al Prefetto di Ascoli Piceno in data 19 dicembre 2023 con il fallimento della conciliazione esclusivamente per le OO. SS. NurSind e USB, tenuto conto che nonostante i due Presidi con grande partecipazione dei lavoratori svoltosi in data 28 dicembre 2023 ad Ascoli Piceno e il 05 gennaio 2024 a San benedetto del Tronto, entrambi davanti ai due ospedali, e il 23 gennaio 2024 presso la Regione Marche, proclamano lo sciopero di una **intera giornata in data 22**

marzo 2024, dalle ore 00.01 alle 23.59, compreso primo e ultimo turno montante, in AST di Ascoli Piceno, a tutto il personale dipendente del Comparto AST AP, decisione e iniziativa inevitabile, tenuto conto delle non risposte ai lavoratori e a sostegno e tutela di tutti gli oltre 2000 lavoratori della stessa Azienda.

Lo sciopero è indetto per le seguenti motivazioni:

1. 20 mancate proroghe di lavoratori al 31 dicembre 2023, dopo il fallimento del tentativo di raffreddamento presso il Prefetto di Ascoli Piceno.
2. Sono in scadenza oltre 172 precari, di cui 123 infermieri e OSS, che versano in una situazione di precarietà lavorativa totale. 27 unità sono in scadenza nei mesi di febbraio e marzo:
 - 10 infermieri: 6 infermieri il 29 febbraio, 1 Infermiere il 15 marzo, 3 Infermieri il 31 marzo,
 - 14 oss il 31 marzo,
 - 3 ausiliari specializzati il 31 marzo.
3. Il Piano del Fabbisogno del Personale, nonostante l'incremento di 1,1 milioni di euro da parte della Regione, non prevede alcun finanziamento per la spesa del personale; al contrario, si registra una inaccettabile diminuzione di oltre 40 unità nel comparto, di cui 15 OSS, 6 infermieri, 6 ausiliari, 2 operatori tecnici e 12 amministrativi. Pertanto, chiediamo con urgenza la revisione del Piano del Fabbisogno per il periodo 2024-2026, al fine di promuovere un piano occupazionale straordinario che preveda assunzioni stabili provenienti dalla Mobilità extra AST, sia per infermieri che per OSS.
4. Si rende necessaria l'assunzione di personale proveniente dalle graduatorie di concorsi anche per altre figure carenti, come le Ostetriche e i Tecnici di radiologia (di cui recentemente si sono dimessi 4 unità), al fine di colmare le gravi carenze di organico e ripristinare servizi e reparti chiusi. Tra questi, è urgente riaprire il reparto di malattie infettive e riattivare i posti letto che risultano mancanti secondo il PIAO dell'Azienda Sanitaria Territoriale (AST) autorizzati dalla Regione Marche, oltre a quelli chiusi a causa dell'emergenza Covid, come i 12 posti letto di Urologia e i 2 del Dipartimento di Psichiatria, e il 2° piano della RSA di Offida. Recentemente riattivare anche le culle della Patologia Neonatale e i posti letto della Murg di San Benedetto del Tronto.
5. È urgente procedere alla stabilizzazione immediata del personale precario, includendo tutti coloro che possiedono i requisiti previsti dalla normativa Covid. È assolutamente inaccettabile lasciare nella precarietà lavoratori e lavoratrici che operano da più di 3 anni. Basta con l'attesa, è giunto il momento di procedere alla stabilizzazione
6. Il riconoscimento del pagamento dei festivi infrasettimanali, negato a partire dal 2019 nonostante diverse sentenze favorevoli alle scriventi OOSS, ha stabilito l'illegittimità di tale comportamento.
7. Il riconoscimento del pagamento di tutte le ore di straordinario 480.000 (ancora insolute).
8. L'aumento delle indennità varie (notturna, pronta disponibilità e festiva come previsto da CCNL,

e da attuare in contrattazione decentrata.

9. Il Diritto mensa e/o buono pasto sostitutivo.
10. Lo Smaltimento ferie arretrate pari a circa tre anni al personale a tempo indeterminato e determinato per un totale di 20.000 giornate di ferie non fruito.
11. Precari sfruttati, vessati e utilizzati come pedine senza il dovuto rispetto dei loro diritti e della loro dignità
12. Produttività collettiva anno 2022 e 2023
13. PEO 2022 (Progressione Economica Orizzontale) pubblicazione graduatoria di merito e assegnazione, ed inizio Contrattazione Differenziali economici 2024 stabilendo criteri oggettivi ed equi, in modo da poter ricomprendere coloro che non hanno ottenuto PEO nel 2019 e nel 2021 e 2022.
14. Residui Contrattuali Anni Precedenti ancora non erogati ai lavoratori.
15. Il ritiro di tutte le iniziative unilaterali adottate dalla dirigenza AST, le quali mostrano un totale disprezzo nei confronti del CCNL e delle relazioni sindacali. Le assenze improvvisate, la rimozione del vitto extra, la riduzione del personale e la diminuzione dei posti letto nella Patologia Neonatale e nella struttura della Murg a San Benedetto del Tronto devono essere annullate immediatamente.
16. Apertura Radiologia del Pronto Soccorso di AP h24
17. Il ripristino della legalità ed il rispetto dei diritti sanciti dalla normativa vigente, rispetto alla copertura dei turni di servizio, al riposo giornaliero e settimanale ed alle procedure non congrue relative alla copertura dei turni, i richiami in servizio e l'utilizzo dei social media per comunicazioni di servizio.
18. La trasparenza degli atti che ricadono nella retribuzione dei lavoratori, come ad esempio prestazioni aggiuntive Covid e verifica del rispetto della normativa.
19. Presentazione come previsto a inizio Anno Piano Emergenza Urgenza e dovuta dalla contrattazione.
20. Accordo Integrativo normativo triennale ed economico annuale.
21. Riconoscimento tempo divisa dal 2018.

A parere delle Scriventi OSS, la situazione ha superato ampiamente i limiti della tollerabilità traducendosi in pesanti criticità per tutti i lavoratori.

CHIEDIAMO

Durante lo sciopero saranno garantiti i servizi minimi essenziali come da L.146\90 e successive modifiche e integrazioni.

Si rammenta alle istituzioni in indirizzo di garantire il rispetto dell'informazione all'utenza sullo sciopero previsto dall'art.2 comma 6 della legge 146\90 e successive modificazioni.

Distinti saluti

Ascoli Piceno 24/02/2024

NurSind Ascoli Piceno
f.to Maurizio Pelosi

p\ USB Ascoli Piceno
f.to Mauro Giuliani